

من وزير التربية

إلى

السيدات والسادة

المديرين العامين ومديري الإدارة المركزية

المندوبين الجهويين للتربية

مديرات و مديري المدارس الإعدادية والمعاهد

مديرات و مديري المدارس الابتدائية

الموضوع : حول المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة أستاذ تعليم ثانوي مميز درجة استثنائية (دورة 2019).

المرجع : - الأمر عدد 114 لسنة 1973 المؤرخ في 17 مارس 1973 المتعلق بضبط القانون الاساسي الخاص برجال التعليم الثانوي العام لوزارة التربية القومية و على جميع النصوص التي نقحته أو تمتمته و آخرها الأمر عدد 1163 لسنة 2015 المؤرخ في 04 سبتمبر 2015.  
القرار المؤرخ في 05 سبتمبر 2019 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة أستاذ تعليم ثانوي مميز درجة استثنائية.  
- القرار المؤرخ في 27 نوفمبر 2019 المتعلق بفتح المناظرة.

وبعد، أعلمكم بأن وزارة التربية تنظم يوم 20 جانفي 2020 والأيام الموالية مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة أستاذ تعليم ثانوي مميز درجة استثنائية.

### 1) شروط الترشح :

يُمكن أن يترشح للمناظرة المذكورة أساتذة التعليم الثانوي المميزون المترشحون في ربتهم غير الحاملين للشهادة الوطنية للإجازة أو لشهادة الأستاذية أو ما يُعادلها والمتوفر فيهم شرط خمس (05) سنوات أقدمية على الأقل في ربتهم في تاريخ ختم الترشيحات ( 20 ديسمبر 2019) مع مراعاة أحكام الفصل 29 (ثالثا) من الأمر عدد 114 لسنة 1973 المؤرخ في 17 مارس 1973 المشار إليه أعلاه .

## (2) ترتيب المترشحين :

يقع ترتيب المترشحين حسب الجدارة طبقا للمقاييس التالية :

أ- بالنسبة إلى أساتذة التعليم الثانوي المميزين المباشرين للتدريس:

\* الأقدمية العامة : نقطة (1) عن كل سنة

\* الأقدمية في الرتبة : نقطة (1) عن كل سنة

\* آخر عدد بيداغوجي تحصل عليه المترشح قبل تاريخ ختم الترشح على عشرين (20) .

\* تنفيل الشهادات العلمية ما بعد الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم العالي أو ما يعادلها وذلك كالاتي:

- خمس شهادات أو ما يُعادلها : عشر نقاط (10)

- أربع شهادات أو ما يُعادلها : ثمان نقاط (08)

- ثلاث شهادات أو ما يُعادلها : ست نقاط (06)

- شهادتان أو ما يُعادلها : أربع نقاط (04)

- شهادة أو ما يُعادلها : نقطتان (02)

ولا تخوّل نفس الشهادات العلمية ما بعد الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم العالي أو ما يُعادلها التنفيل للارتقاء إلا مرة واحدة وطالما لم يتحصّل المترشح على شهادة أعلى من الشهادة التي اعتمدت في تنفيل سابق.

\* التنفيل بعدد أقصاه عشر (10) نقاط للمشاركين في تأليف الكتب المدرسيّة وفي الدراسات والبحوث ذات الصبغة البيداغوجية البحتة والوسائل التعليميّة الموازية المؤشرة من قبل وزارة التربية للمستين الأخيرتين اللتين تسبقان المناظرة .

\* التنفيل على الأقدمية في التدريس بـ:

- نقطة (1) واحدة بعد قضاء ثماني (8) سنوات تدريس

- رُبع نقطة (0.25) عن كل سنة تدريس بعد ثماني (8) سنوات

ب- بالنسبة إلى أساتذة التعليم الثانوي المميزين المكلفين بعمل إداري أو المكلفين بخطة وظيفية أو الملحقين:

\* الأقدمية العامة : نقطة (1) عن كل سنة

\* الأقدمية في الرتبة : نقطة (1) عن كل سنة

\* المعدل الحسابي لآخر عدد بيداغوجي وعدد إداري ويحتسب في حالة عدم توفر عدد بيداغوجي المعدل الحسابي لآخر عدد إداري وعشرة (10) كعدد بيداغوجي.

\* تنفيل الشهادات العلمية ما بعد الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم العالي أو ما يعادلها وذلك كالاتي:

- خمس شهادات أو ما يُعادلها : عشر نقاط (10)

- أربع شهادات أو ما يُعادلها : ثمان نقاط (08)

- ثلاث شهادات أو ما يُعادلها : ست نقاط (06)

- شهادتان أو ما يُعادلهما : أربع نقاط (04)

- شهادة أو ما يُعادلها : نقطتان (02)

ولا تحوّل نفس الشهادات العلمية ما بعد الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم العالي أو ما يُعادلها التنفيل للارتقاء إلا مرة واحدة وطالما لم يتحصّل المترشح على شهادة أعلى من الشهادة التي اعتمدت في تنفيل سابق.

\* التنفيل بعدد أقصاه عشر (10) نقاط للمشاركين في تأليف الكتب المدرسيّة وفي الدراسات والبحوث ذات الصبغة البيداغوجية البحتة والوسائل التعليميّة الموازية المؤشرة من قبل وزارة التربية للسنتين الأخيرتين اللتين تسبقان المناظرة .

\* التنفيل بأربع (04) نقاط على أقصى تقدير للمترشحين الذين تم تكليفهم بخطة وظيفية لمدة خمس 05 سنوات على الاقل بالإدارة المركزية أو الجهوية أو بالمؤسسات التربوية و يباشرون الخطة عند الترشح و ذلك كالآتي:

- مدير عام أو مدير : أربع (04) نقاط ،

- كاهية مدير أو مدير مساعد : ثلاث (03) نقاط ،

- رئيس مصلحة أو مدير مؤسسة تربوية أو ناظر : نقطتان (02) .

### 33) كيفية الترشح :

يتعيّن على الأساتذة الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة والراغبين في الترشح للمناظرة المذكورة التسجيل لدورة 2019 عبر الشبكة التربوية على الموقع التالي: [www.Edunet.tn](http://www.Edunet.tn) في أجل أقصاه يوم 20 ديسمبر 2019 ثمّ سحب مطلب الترشح وإرساله عن طريق التسلسل الإداري في أجل أقصاه يوم 23 ديسمبر 2019 ويكون هذا المطلب مرفقا وجوبا بالوثائق التالية:

\* قائمة في الخدمات مؤشرة و ممضاة من قبل رئيس الإدارة

\* نسخة من قرار الانتداب

\* نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية.

\* نسخة من قرار التسمية في رتبة أستاذ تعليم ثانوي

\* نسخة مطابقة للأصل من الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم العالي

\* نسخ مطابقة للأصل من الشهادات الجامعية ما بعد الشهادة الجامعية للمرحلة الأولى من التعليم

العالي التي تحوّل للمترشح حق التنفيل.

\* نسخة من تقرير آخر تفقد بيداغوجي .

\* نسخة من العدد الإداري بالنسبة للمترشحين غير المباشرين للتدريس.

\* نسخة عند الاقتضاء من الكتب المدرسية والدراسات والبحوث ذات الصبغة البيداغوجية البحتة

والوسائل التعليمية الموازية المؤشرة من قبل وزارة التربية للسنتين الأخيرتين السابقتين للمناظرة والتي

أعدّها المترشح أو ساهم في إعدادها.

ملاحظة : يُرفض كل مطلب ترشح لا يتضمن مطبوعة الترشح عن بعد أو يقدم بعد تاريخ ايداع ملفات الترشح 23 ديسمبر 2019 .

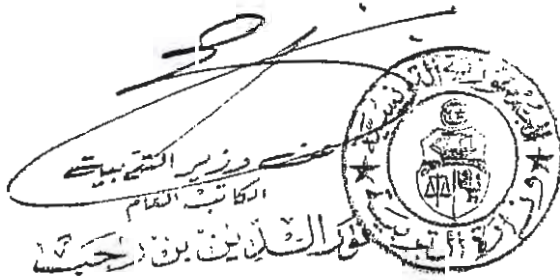
والرجاء :

- من السيدات والسادة المديرين العامين ومديري الإدارة المركزية توجيه مطالب المترشحين الراجعين إليهم بالنظر إلى الإدارة العامة للموارد البشرية، بعد التأكد من توفر الوثائق المطلوبة في أجل لا يتجاوز يوم 25 ديسمبر 2019.

- ومن السيدات والسادة مديرات ومديري المدارس الإعدادية والمعاهد توجيه مطالب المترشحين إلى المندوبيات الجهوية للتربية الراجعين إليها بالنظر في أجل أقصاه يوم 25 ديسمبر 2019. والمرغوب من:

+ السيد المدير العام للموارد البشرية التأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة وتوجيهها إلى إدارة المناظرات المهنية مجمعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين قبل يوم 06 جانفي 2020.  
+ السيدات والسادة المندوبين الجهويين للتربية دراسة مطالب الترشح والتأكد من استجابة أصحابها إلى الشروط المطلوبة والتأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة ثم توجيهها إلى إدارة المناظرات المهنية مجمعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين في أجل أقصاه يوم 10 جانفي 2020.

والسلام

  
وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي  
الكتاب الخامس  
عبد الحفيظ بن عبد الحفيظ

10/11/2019