

من وزير التربية
إلى
السيادات والساسة
المديرين العامين ومديري الإدارات المركزية
المندوبيين الجهويين للتربية
مديريات ومديري المدارس الإعدادية والمعاهد

الموضوع : حول فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة حافظ مكتبات أو توثيق.

المراجع : - الأمر عدد 2762 لسنة 1999 المؤرخ في 06 ديسمبر 1999 المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بأعوان سلك المكتبات و التوثيق بالإدارات العمومية .

- القرار المؤرخ في 18 فيفري 2013 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المنازرة الداخلية بالملفات للترقية إلى رتبة حافظ مكتبات أو توثيق .

- القرار المؤرخ في 18 أفريل 2014 المتعلق بفتح المنازرة المذكورة.

وبعد، أعلمكم أن وزارة التربية تنظم يوم 23 جوان 2014 والأيام الموالية مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة حافظ مكتبات أو توثيق.
حدّد عدد المراكز المتاضر عليها بمراكز اثنين (02).

1) شروط الترشح :

يمكن أن يشارك في المنازرة المذكورة المكتبيون أو المؤثقون المترسمون في رتبهم الراغبون بالنظر إلى وزارة التربية دون سواهم والذين لهم خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشحات (23 ماي 2014).

2) ترتيب المترشحين :

تتولى لجنة المنازرة تقييم الملفات المعروضة طبقا للمقاييس التالية:

- الأقدمية العامة للمترشح: نقطة (01) عن كل سنة
- الأقدمية في الرتبة للمترشح: نقطة (01) عن كل سنة
- تنفيل حاملي شهادة الماجستير أو شهادة معادلة لها باثني عشرة (12) نقطة.

- تف�يل حاملي شهادة الأستاذية أو الشهادة الوطنية للإجازة (نظام أمد) أو شهادة معادلة لها أو شهادة تكوينية منظرة بهذا المستوى بعشر (10) نقاط.
- تففيل حاملي شهادة المرحلة الأولى من التعليم العالي أو شهادة معادلة أو شهادة تكوينية منظرة بهذا المستوى بثمانى (08) نقاط.
- نقطة (01) واحدة عن كل دورة تكوينية أو ملتقى شارك فيه المرشح وتم تنظيمه من قبل الإدارة منذ التسمية في رتبة مكتبي أو موثق،
- التنفيذ بنقطتين (02) لمن ليست له عقوبات تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة،
- استناد عدد تقييمي يتراوح بين صفر (0) وعشرين (20) خاص بالمناظرة المفتوحة من قبل الرئيس المباشر للمترشح يعبر عن أداء العون للمهام المنوطة بعهده واستقامته وانضباطه في آدائه لعمله.

وإذا تحصل متزححان أو عدة متزححين على نفس المجموع من النقاط تكون الأولوية لأقدمهم في الرتبة وإذا تساوت هذه الأقدمية تعطى الأولوية لأكبرهم سنا.

3. الترشح للمناظرة :

يجب على الذين توفر فيهم الشروط المطلوبة والراغبين في الترشح لهذه المناظرة التسجيل للدورة 2014 عبر الشبكة التربوية على الموقع التالي : www.Edunet.tn وذلك في أجل أقصاه يوم 23 ماي 2014، ثم تقديم ملفات ترشحهم ووجوبا إلى مكتب الضبط للإدارة التي يتبعها المترشح في أجل أقصاه يوم 30 ماي 2014. ويكون هذا المطلب (المستخرج من موقع التسجيل المذكور آنفا) مرفقا ووجوبا بالوثائق التالية:

* نسخة من قرار انتداب المترشح.

* نسخة من قرار تسمية المترشح في الرتبة الحالية.

* نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعنى بالأمر.

* قائمة في الخدمات مؤشرة ومضافة من قبل رئيس الإدارة .

* نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية التي تخول للمترشح حق التنفيذ.

* نسخ مطابقة للأصل من شهائد التكوين والمشاركة في الملتقيات المنظمة من قبل الإدارات منذ التسمية في رتبة مكتبي أو موثق.

وتقوم الإدارات الراجعة إليها المترشح بالنظر بإضافة الوثائق التالية إلى ملف الترشح:

* شهادة تخص السيرة والمواظبة خلال الخمس سنوات الأخيرة.

* عدد تقييمي يتراوح بين صفر(0) وعشرين (20) خاص بالمناظرة المفتوحة يسند من قبل الرئيس المباشر للمرشح يعبر عن أداء العون للمهام المنوطة بعهده واستقامته وانضباطه في أدائه لعمله.

ملاحظة : يُرفض كل مطلب ترشح غير مسجل عن بعد عبر الشبكة التربوية أو يُقدم بعد تاريخ 30 ماي 2014 أو لا يتضمن الوثائق المطلوبة، ولا تقبل أية وثيقة تكميلية ملف الترشح الأصلي.

فالرجاء :

- من السيدات والساسة مدیرات ومدیري الإدارة المركبة توجیه مطالب المرشحين الراجعن إليهم بالنظر إلى إدارة الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية ، وذلك بعد إمضائهما والتأكد من توفر الوثائق المطلوبة في أجل أقصاه يوم 03 جوان 2014 .

- ومن السيدات والساسة مدیرات ومدیري المدارس الإعدادية والمعاهد توجیه مطالب المرشحين بعد إمضائهما والتأكد من صحة الإرشادات الواردة بها ومن الوثائق المصاحبة إلى المندوبیات الجھویة للتربية الراجعن إليها بالنظر في أجل أقصاه يوم 03 جوان 2014 .

والمرغوب من السيد مدیر الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية والساسة المندوبین الجھویین للتربية:

+ دراسة مطالب الترشح وتأشيرها بعد التأکد من استجابة أصحابها إلى الشروط القانونية والتأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة.

+ توجیه ملفات الترشح بمجمعة ومرفقۃ بقائمة اسمیة في المرشحين إلى إدارة المناظرات المهنية في أجل أقصاه يوم 10 جوان 2014 .

