

منشور عدد		
2012	4	110

من وزير التربية

إلى

السيدات والسادة

المديرين العامين ومديري الإدارة المركزية

المدربين الجهويين للتربية

مديرات و مديري المدارس الابتدائية

الموضوع : حول الترقية بالاختيار إلى رتبة معلم تطبيق للتربية اليدوية والتقنية.

المرجع : - القرار المتعلق بضبط كيفية تنظيم الترقية بالاختيار إلى رتبة معلم تطبيق للتربية اليدوية والتقنية.

وبعد، أعلمكم بأن وزارة التربية تنظم يوم 15 جانفي 2013 والأيام الموالية الترقية بالاختيار إلى رتبة معلم تطبيق للتربية اليدوية والتقنية.

1) شروط الترشح للترقية بالاختيار:

يُمكن أن يترشح للترقية بالاختيار :

أ- معلمو التربية اليدوية والتقنية المترسّمون في رتبتهم المتوفر فيهم شرط ست (06) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات والمتحصّلون في آخر تفقد بيداغوجي على عدد بيداغوجي يُساوي أو يفوق 14 من 20.

وفي صورة تكليفهم بعمل إداري فانه بالإضافة إلى الترسيم والاقدمية المشار إليهما أعلاه، يجب أن تتوفر فيهم الشروط التالية:

*الحصول في آخر تفقد بيداغوجي على عدد بيداغوجي يُساوي أو يفوق 12 من 20.

*الحصول على من 18 من 20 على الأقل في آخر عدد إداري.

*أقدمية لا تقل عن الثلاث (03) سنوات عملا بالإدارة.

ب- معلمو التربية البدنية والتقنية المترشحون في رتبتهـم والبالغون من العمر خمسة وعشرين = (25) سنة على الأقل في تاريخ ختم الترشيحات واجتازوا بنجاح السنة الأولى من المرحلة الأولى من التعليم العالي أو الحاملين لعناوين أو شهادات معادلة.

(2) ترتيب المترشحين :

يقع ترتيب المترشحين حسب الجدارة طبقا للمقاييس التالية :

أ- بالنسبة إلى المباشرين للتدريس :

* الأقدمية العامة : نصف نقطة (0.5) عن كل سنة

* الأقدمية في الرتبة : نقطة (1) عن كل سنة

* العدد البيداغوجي (ضارب 1)

كما يتم تنفيل المترشحين المنصوص عليهم بالفقرة "ب" أعلاه إضافة إلى ما سبق بيانه كما يلي:

- ثلاث (03) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الأولى من التعليم العالي.

- أربع (04) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الثانية من التعليم العالي.

- خمس (05) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الثالثة من التعليم العالي فما فوق.

وفي صورة التساوي تعطى الأولوية للأكبر سنا.

ب- بالنسبة إلى المكلفين بعمل إداري أو الملحقين:

* الأقدمية العامة : نصف نقطة (0.5) عن كل سنة

* الأقدمية في الرتبة : نقطة (1) عن كل سنة

* المعدل الحسابي للعدد البيداغوجي والعدد الإداري (ضارب 1).

كما يتم تنفيل المترشحين المنصوص عليهم بالفقرة "ب" أعلاه إضافة إلى ما سبق بيانه كما يلي:

- ثلاث (03) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الأولى من التعليم العالي.

- أربع (04) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الثانية من التعليم العالي.

- خمس (05) نقاط بالنسبة إلى الناجحين في السنة الثالثة من التعليم العالي فما فوق.

وفي صورة التساوي تعطى الأولوية للأكبر سنا.

(3) محتوى ملف المترشح :

يتعين على الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة والراغبين في الترشح للترقية بالاختيار التسجيل

لدورة 2012 عبر الشبكة التربوية على الموقع التالي : www.Edunet.tn في أجل أقصاه يوم

12 ديسمبر 2012، ثم تقدم ملفات ترشحهم وجوبا إلى مكتب الضبط للإدارة التي ينتمي إليها

المترشح في أجل أقصاه يوم 15 ديسمبر 2012. ويكون هذا المطلب مرفقا وجوبا بالوثائق التالية:

* نسخ مطابقة للأصل من الشهادات العلمية بعد البكالوريا التي تخول للمترشح حق التنفيل إن وجدت

* قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه.

* نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية.

* نسخة من قرار الانتداب

* نسخة من تقرير آخر تفقد بيداغوجي

* نسخة من آخر عدد إداري بالنسبة إلى القائمين بعمل إداري أو الملحقين.

ملاحظة : يُرفض كل مطلب ترشح يُقدّم بعد تاريخ 15 ديسمبر 2012 أو لا يتضمّن الوثائق المطلوبة، ولا تقبل أية وثيقة تكميلية للملف الترشح الأصلي.

فالرجاء :

- من السيدات والسادة مديرات ومديري الإدارة المركزية توجيه مطالب المترشحين الراجعين إليهم بالنظر إلى إدارة الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية ، وذلك بعد إمضائها والتأكد من توفر الوثائق المطلوبة في أجل أقصاه يوم 18 ديسمبر 2012.

- ومن السيدات والسادة مديرات ومديري المدارس الابتدائية توجيه مطالب المترشحين بعد إمضائها والتأكد من صحّة الإرشادات الواردة بها ومن الوثائق المصاحبة إلى المندوبيات الجهوية للتربية الراجعين إليها بالنظر في أجل أقصاه يوم 18 ديسمبر 2012

والمرغوب من السيد مدير الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية ومن السادة المندوبين الجهويين للتربية:

+ دراسة مطالب الترشح وتأشيرها بعد التأكد من استجابة أصحابها إلى الشروط القانونية والتأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة.

+ توجيه ملفات الترشح مجمّعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين إلى الإدارة العامة للموارد البشرية (إدارة المناظرات المهنية) في أجل أقصاه يوم 31 ديسمبر 2012.

والسلام

وزير التربية

عبد اللطيف عبيد