

منشور عدد		
2012	4	77

من وزير التربية
إلى السيدات والسادة
المديرين العامين ومديري الإدارة المركزية
المندوبين الجهويين للتربية
مديرات ومديري المعاهد والمدارس الإعدادية

الموضوع : فتح مناظرة داخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية.

المرجع : - الأمر ع-821 عدد لسنة 1999 المؤرخ في 12 أفريل 1999 المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية وعلى جميع النصوص التي أو تكمته وخاصة الأمر عدد 114 لسنة 2009 المؤرخ في 21 جانفي 2009 .

- القرار المؤرخ في 06 سبتمبر 2002 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية ، وعلى جميع النصوص التي نقحته وتكمته وخاصة القرار المؤرخ في 08 نوفمبر 2011.

المصاحب : مثال لمطلب ترشح.

وبعد، أعلمكم بأن وزارة التربية تنظم يوم 15 أوت 2012 والأيام الموالية مناظرة داخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة تقني بالسلك التقني المشترك للإدارات العمومية. حدّد عدد المراكز بثلاثة مراكز (03) .

(1) شروط الترشح :

يمكن أن يشارك في المناظرة المذكورة المساعدون التقنيون المترسمون في رتبتهم والذين لهم خمس (5) سنوات أقدمية على الأقل في هذه الرتبة في تاريخ ختم الترشيحات (14 جويلية 2012).

(2) الاختبارات :

تشتمل المناظرة على اختبارين كتابيين :

✦ اختبار يتعلق بالإدارة التونسية (المدة : ساعتان - الضارب : 1).

✦ اختبار تقني (المدة : 4 ساعات - الضارب : 2).

ملاحظة : يجرى الاختبار المتعلق بالإدارة التونسية وجوبا باللغة العربية ويجرى الاختبار التقني باللغة العربية أو باللغة الفرنسية حسب اختيار المترشح .
ويجرى الاختبار المتعلق بالإدارة التونسية في (04) صفحات على أقصى تقدير ولا تؤخذ بعين الاعتبار الصفحات التي تزيد على هذا العدد الأقصى

(3) الترشح للمناظرة :

تحرّر مطالب الترشح حسب المثال المصاحب وتوجه حسب التسلسل الإداري في أجل أقصاه يوم 14 جويلية 2012 إلى :

- إدارة الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية بالنسبة إلى المترشحين المباشرين بالإدارة المركزية أو بالمصالح الراجعة إليها بالنظر .

- المندوبيات الجهوية للتربية بالنسبة إلى المترشحين الراجعين بالنظر إلى المصالح الجهوية أو إلى المعاهد أو إلى المدارس الإعدادية.

تُرفق مطالب الترشح وجوبا بالوثائق التالية :

- نسخة من قرار التسمية في الرتبة الحالية،

- قائمة مفصلة في الخدمات ممضاة من قبل مدير الإدارة أو من ينوبه،

- نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمعني بالأمر.

والمرغوب من السيد مدير الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية والسادة

المندوبين الجهويين للتربية:

♦ دراسة مطالب الترشح وتأشيرها بعد التأكد من استجابة أصحابها إلى الشروط

القانونية والتأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة.

♦ توجيه ملفات الترشح مجمعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين إلى

الإدارة العامة للموارد البشرية (إدارة المناظرات المهنية) في أجل أقصاه 21 جويلية 2012

والسلام

وزير التربية

عبد اللطيف عبيد

خاص بمكتب ضبط

ورد في

سجل تحت عدد

مطلب ترشح للمناظرة الداخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة

تقني (دورة 2012)

--	--	--	--	--	--	--	--

الاسم واللقب : المعرف الوحيد:

تاريخ الولادة :

مركز العمل :

تاريخ الانتداب للعمل بالإدارة :

الرتبة الحالية :

الأقدمية في الرتبة الحالية في تاريخ 14 جويلية 2012 :

الحالة الإدارية للمعني بالأمر : (ضع علامة X في المربع المناسب)
مباشرة ☐ إلحاق ☐ عدم مباشرة خاصة ☐ عدم مباشرة ☐ تحت السلاح ☐

حرر بـ في

إمضاء المترشح ح

شروط المشاركة متوفرة في المعني (ة) بالأمر	
المنسوب الجهوي للتربية حرر بـ في الإمضاء والختم	مدير الشؤن الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية حرر بـ في الإمضاء والختم

ملاحظة هامة :

- يُرفض كل مطلب ترشح يصل بعد تاريخ ختم الترشيحات 14 جويلية 2012 .
- يُرفض كل مطلب ترشح لا يتضمن الوثائق المنصوص عليها بالمنشور.
- يجب على المرشحين للمناظرة أن يحرصوا بأنفسهم على إرفاق مطالب ترشحهم بالوثائق المطلوبة.