

من وزير التربية
إلى
السيدات والسادة
الدينيين العاميين ومديري الإدارة المركزية
الاندوبيين الجهويين للتربية
مديرات ومديري المدارس الإعدادية والمعاهد

الموضوع : حول فتح مناظرة داخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف (دورة 2012).
المرجع : - الأمر عدد 834 لسنة 1998 المؤرخ في 13 أفريل 1998 المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تكمته وخاصة الأمر عدد 559 لسنة 2008 المؤرخ في 04 مارس 2008.
- القرار المؤرخ في 30 جانفي 1999 المتعلق بضبط كيفية تنظيم المناظرة الداخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية كما تم تنقيحه بالقرار المؤرخ في 18 مارس 1999.
المصاحيب: مثال لمطلب اشرح.

وبعد، أعلمكم بأن وزارة التربية تنظم يوم 26 جوان 2012 والأيام الموالية مناظرة داخلية بالاختبارات للترقية إلى رتبة كاتب تصرف (دورة 2012).
حدّد عدد المراكز المتناظر عليها بسبعة وسبعين (77) مركزا.
(1) شروط الترشح :

يمكن أن يشارك في المناظرة المذكورة مستكثبو الإدارة والراقنون المترسّمون الذين لهم خمس (5) سنوات أقدمية على الأقلّ في إحدى هاتين الرتبتين في تاريخ ختم الترشيحات
(26 ماي 2012) .

(2) الاختبارات :

تشتمل المناظرة على اختبارين كتابيين :

- اختبار مهني (المدة : 3 ساعات - الضارب 2)

- اختبار يتعلق بالإدارة التونسية (المدة ساعتان - الضارب : 1).

ملاحظة : يجرى الاختبار المعلق بالإدارة التونسية وجوبا باللغة العربية ويجرى الاختبار المهني

باللغة العربية أو باللغة الفرنسية حسب اختيار المترشح.

* يجرى كل اختبار في أربع صفحات على أقصى تقدير ولا تؤخذ بعين الاعتبار الصفحات التي تزيد على هذا العدد الأقصى .

(3) الترشح للمناظرة:

تحرّر مطالب الترشح - حسب المثال المصاحب وتوجّه حسب التسلسل الإداري في أجل أقصاه يوم 26 ماي 2012 إلى :

- إدارة الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية بالنسبة إلى المترشحين المباشرين بالإدارة المركزية أو بالمصالح الراجعة إليها بالنظر .

- المندوبيات الجهوية للتربية بالنسبة إلى المترشحين المباشرين بها أو بالمؤسسات الراجعة إليها بالنظر.

تُرفق مطالب الترشح وجوبا بالوثائق التالية :

- نسخة من قرار انتداب المهني بالأمر في رتبة مستكتب إدارة أو في رتبة راقن أو من

قرار ترسيم العون الوقتي صنف "ج" في رتبة مستكتب إدارة أو في رتبة راقن.

- قائمة خدمات ممضاة من قبل مدير الإدارة أو من ينوبه.

والمرغوب من السيد مدير الشؤون الإدارية بالإدارة العامة للموارد البشرية ومن السادة المندوبين الجهويين للتربية:

♦ دراسة مطالب الترشح ونأشيرها بعد التأكد من استجابة أصحابها إلى الشروط القانونية

والتأكد من احتواء الملفات على كل الوثائق المطلوبة.

♦ توجيه ملفات الترشح مجمعة ومرفقة بقائمة اسمية في المترشحين إلى الإدارة العامة

للموارد البشرية (إدارة المناظرات المهنية) في أجل أقصاه يوم 2 جوان 2012 .

والسلام

وزير التربية

عبد اللطيف عبيد

